

Code of Conduct – Eettiset Ohjeet

Lindström-Konserni ja sen tavarantoimittajat ja palveluiden tuottajat

Tässä Code of Conduct'issa määritellään Lindström-Konsernille (Lindström Oy tytäryhtiöineen), myöhemmin **Lindström** ja sen tavarantoimittajille ja palveluiden tuottajille perusvelvollisuudet koskien vastuita osapuolten sidosryhmiä ja ympäristöä kohtaan. Lindström varaa itselleen oikeuden muuttaa kohtuullisissa määrin tätä Code of Conduct'ia, mikäli yhtiön omaan vastuukäytäntöön tehdään muutoksia. Lindström edellyttää, että sellaisessa tilanteessa toimittaja hyväksyy tähän dokumenttiin tehdyt kohtuulliset muutokset.

Toimittaja sitoutuu:

- **Lainmukaisuus**
 - noudattamaan kunkin maan voimassaolevaa lainsäädäntöä
- **Korruption ja lahjonnan kieltö**
 - olemaan hyväksymättä minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa ja olemaan sekaantumatta mihinkään sellaiseen, mukaan lukien rahallisen tai muunlaisen etuuden tarjoaminen viranomaiselle tarkoituksena päätökseen tekoon vaikuttaminen lakia rikkomalla.
- **Työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittaminen**
 - edistämään työntekijöidensä yhtäläisiä mahdollisuuksia ja kohtelemaan heitä tasapuolisesti ihonväriin, rotuun, kansallisuuteen, sosiaaliseen taustaan, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautuneisuuteen, poliittiseen ja uskonnolliseen vakaumukseen, sukupuoleen tai ikään katsomatta.
 - kunnioittamaan jokaisen yksilön ihmisarvoa, yksityisyyttä ja oikeuksia.
 - palkkaamasta ketään tai teettämästä työtä kenelläkään vastoin henkilön omaa tahtoa.
 - kieltäytymään hyväksymästä minkäänlaista asiatonta työntekijöiden kohtelua, kuten henkistä väkivaltaa, seksuaalista häirintää tai syrjintää.
 - kieltämään sellaisen käytöksen, mukaan lukien eleet, kielenkäytön ja fyysisen kosketuksen, joka on seksuaalista, pakottavaa, uhkaavaa, loukkaavaa tai riistävää.
 - suorittamaan oikeudenmukaisen teettämästään työstä korvauksen sekä takaamaan paikallisesti sovellettavan lakisääteisen palkan.
 - noudattamaan sovellettavien lakien määrittelemiä työtuntien enimmäismääriä.
 - hyväksymään, laillisuuden rajoissa, työntekijöiden oikeuden vapaaseen järjestäytymiseen ja olemaan syrjimättä niin työntekijäjärjestöjen kuin ammattiliittojenkaan jäseniä.
- **Lapsityövoiman käytön kieltäminen**
 - olemaan palkkaamatta alta 15 vuoden ikäisiä työntekijöitä, paitsi kehittyvissä maissa, joissa ILO:n päätöslauselma 138 on voimassa, olemaan palkkaamatta alta 14 vuoden ikäisiä työntekijöitä.

- **Työntekijöiden turvallisuus ja terveys**
 - kantamaan vastuun työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta
 - hallitsemaan riskit ja ryhtymään kohtuullisiin ennakoiiviin toimenpiteisiin onnettomuuksien ja työperäisten sairauksien ehkäisemiseksi.
 - antamaan koulutusta ja varmistamaan että työntekijät saavat koulutusta terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä asioista.
 - käynnistämään tai soveltamaan työterveyshuollon ja –turvallisuuden OHSAS 18001 tai vastaavaa järjestelmää.
- **Ympäristönsuojelu**
 - toimimaan sovellettavan lainsäädännön ja kansainvälisten ympäristön suojelua koskevien normien mukaisesti.
 - minimoimaan ympäristön saastuttamisen ja jatkuvaan ympäristön suojelun parantamiseen.
 - ottamaan käyttöön ympäristöä koskevan järjestelmän kuten ISO 14001 tai vastaavan.
- **Toimitusketju**
 - panostamaan tämän Code of Conductin käytön edistämiseen omien toimittajiensa keskuudessa.
 - noudattamaan syrjimättömyyden periaatteita toimittajien valinnan ja kohtelun suhteen.

Allekirjoitukset

Paikka Pvm . . 20
